

LAPORAN TADBIR URUS & KEBAJIKAN ATLET

MEMBONGKAR ISU KEGAGALAN TADBIR URUS, PENYELEWENGAN DAN SALAH LAKU DALAM YAKEB

**Perbelanjaan kakitangan, bantuan kepada bekas atlet dan
cadangan penambahbaikan tadbir urus**

Yayasan Kebajikan Atlet Kebangsaan (YAKEB)

Tempoh angka kewangan yang dibincangkan: 2017-2024

KANDUNGAN

- 01 Perubatan kakitangan berbanding bantuan kepada bekas atlet
- 02 Gaji dan bonus kakitangan
- 03 Umur persaraan, pembaharuan kontrak dan perancangan penggantian
- 04 Kehadiran dan waktu bekerja
- 05 Cadangan penstrukturan semula dan penggunaan peruntukan Kerajaan
- 06 Graf perbelanjaan kakitangan 2017-2024
- 07 Aduan layanan dan cadangan tindakan
- 08 Cadangan utama

LAPORAN 1 | PERUBATAN KAKITANGAN YAKEB BERBANDING BANTUAN KEPADA BEKAS ATLET

TAHUN 2024

Berdasarkan angka kewangan YAKEB bagi tahun 2024, terdapat beberapa perkara yang wajar diberi perhatian berhubung perbelanjaan kakitangan berbanding peruntukan yang disalurkan secara langsung kepada bekas atlet.

Perbandingan Perbelanjaan YAKEB 2024

Kategori	Jumlah 2024	Peratus*	Pemerhatian
Aktiviti Atlet - Perubatan & Insurans	RM491,313	33.10%	Berkaitan secara langsung dengan kebajikan atlet
Acara & Fungsi	RM472,573	31.83%	Direkodkan di bawah Aktiviti Atlet
Skim Bantuan Khas (SKB)	RM144,600	9.74%	Bantuan secara langsung kepada bekas atlet
Perbelanjaan Berkaitan Kakitangan	RM376,233	25.33%	Gaji, KWSP, PERKESO, perubatan/insurans kakitangan dan elaun Lembaga Pengarah
Jumlah	RM1,484,719	100.00%	

Peratusan dikira berdasarkan jumlah empat kategori di atas dan adalah untuk tujuan perbandingan sahaja.

Perbandingan Utama

Perbelanjaan berkaitan kakitangan pada tahun 2024 adalah sebanyak RM376,233, berbanding RM144,600 yang disalurkan melalui Skim Bantuan Khas kepada bekas atlet. Ini menunjukkan bahawa:

Perbelanjaan berkaitan kakitangan adalah RM231,633 lebih tinggi daripada peruntukan Skim Bantuan Khas.

- Perbelanjaan berkaitan kakitangan adalah kira-kira 2.60 kali ganda jumlah Skim Bantuan Khas.

Selain itu, daripada jumlah perbelanjaan berkaitan kakitangan tersebut, sebanyak RM31,735 direkodkan secara khusus bagi perbelanjaan perubatan dan insurans kakitangan.

Kemudahan Perubatan Kakitangan

Selain perbelanjaan yang dinyatakan di atas, terdapat juga kebimbangan berhubung kemudahan perubatan yang diberikan kepada kakitangan YAKEB.

Berdasarkan maklumat yang diperolehi, kakitangan YAKEB didapati membuat tuntutan bagi rawatan pesakit luar di klinik bagi setiap lawatan. Tuntutan tersebut turut melibatkan ahli keluarga kakitangan dan dilaporkan telah mendapat kelulusan daripada Pengurus Besar

(GM).

YAKEB juga dilaporkan membelanjakan kira-kira RM20,000 setahun bagi menyediakan insurans perubatan kakitangan untuk rawatan pesakit dalam. Kemudahan tersebut termasuk rawatan di hospital swasta.

Sebaliknya, terdapat maklumat bahawa sebahagian besar bekas atlet yang memerlukan rawatan perubatan telah dirujuk atau mendapatkan rawatan di hospital kerajaan.

Kebimbangan Mengenai Layanan Yang Tidak Seimbang

Perbezaan ini menimbulkan persoalan sama ada wujud layanan dan kemudahan perubatan yang tidak seimbang antara kakitangan YAKEB dengan bekas atlet, sedangkan bekas atlet merupakan golongan yang menjadi penerima manfaat utama penubuhan YAKEB.

Kakitangan YAKEB dilaporkan menerima kemudahan seperti:

1. Tuntutan rawatan pesakit luar di klinik

2. Tuntutan perubatan yang melibatkan ahli keluarga;

3. Perlindungan insurans untuk rawatan pesakit dalam di hospital swasta; dan 4. Kemudahan perubatan serta insurans yang dibiayai oleh majikan.

Dalam masa yang sama, sebahagian bekas atlet yang memerlukan rawatan perubatan dilaporkan bergantung kepada kemudahan hospital kerajaan dan tidak menikmati perlindungan perubatan swasta yang setara.

Sekiranya perkara ini dapat disahkan, keadaan tersebut menunjukkan kemungkinan wujud perbezaan ketara dalam tahap kemudahan dan layanan perubatan yang diberikan kepada kakitangan berbanding bekas atlet.

Keadaan ini juga perlu dilihat dari sudut sama ada keutamaan penggunaan sumber YAKEB benar-benar selaras dengan objektif, misi dan visi organisasi, khususnya dalam menjaga kebajikan bekas atlet kebangsaan.

TAHUN 2023

Perbandingan Perbelanjaan YAKEB 2023

Jumlah keseluruhan bagi empat kategori yang dibandingkan pada tahun 2023 ialah RM2,058,253.

Kategori	Jumlah 2023	Peratus*	Pemerhatian
Perubatan & Insurans - Atlet	RM428,679	20.83%	Perbelanjaan berkaitan perubatan atlet
Acara & Fungsi	RM1,116,920	54.27%	Direkodkan di bawah Aktiviti Atlet
Perbelanjaan Berkaitan Kakitangan	RM348,086	16.91%	Gaji, KWSP, PERKESO, perubatan/insurans kakitangan dan elaun Lembaga Pengarah
Skim Bantuan Khas - Bekas Atlet	RM164,568	8.00%	Bantuan secara langsung kepada bekas atlet
Jumlah	RM2,058,253	100.00%	

Peratusan dikira berdasarkan jumlah empat kategori di atas dan adalah untuk tujuan perbandingan sahaja. Perbezaan kecil pada jumlah peratusan mungkin berlaku akibat pembundaran.

Perbandingan Utama 2023

Pada tahun 2023, jumlah perbelanjaan berkaitan kakitangan adalah sebanyak RM348,086, berbanding RM164,568 bagi Skim Bantuan Khas kepada bekas atlet. Perbezaannya adalah sebanyak:

$$RM348,086 - RM164,568 = RM183,518$$

Ini bermakna:

- Perbelanjaan berkaitan kakitangan adalah RM183,518 lebih tinggi daripada Skim Bantuan Khas.
- Perbelanjaan berkaitan kakitangan adalah kira-kira 2.11 kali ganda jumlah Skim Bantuan Khas.
- Sebaliknya, Skim Bantuan Khas hanya mewakili 8.00% daripada jumlah empat kategori yang dibandingkan, manakala perbelanjaan berkaitan kakitangan mewakili 16.91%.

Perbandingan Ringkas 2023

Perbandingan 2023	Jumlah
Perbelanjaan Berkaitan Kakitangan	RM348,086
Skim Bantuan Khas - Bekas Atlet	RM164,568
Perbezaan	RM183,518
Kakitangan berbanding SKB	2.11 x lebih tinggi

Kesimpulan

Isu yang perlu diberi perhatian bukan semata-mata jumlah perbelanjaan kakitangan, kerana kemudahan yang munasabah kepada kakitangan sememangnya boleh menjadi sebahagian daripada kos operasi sesebuah organisasi.

Sebaliknya, persoalan utama ialah sama ada tahap, skop dan kos kemudahan perubatan yang diberikan kepada kakitangan adalah munasabah, diluluskan mengikut dasar yang sah, mempunyai kawalan dalaman yang mencukupi dan pada masa yang sama seimbang dengan bantuan serta kemudahan yang diberikan kepada bekas atlet.

Memandangkan YAKEB menerima pembiayaan daripada kerajaan, adalah wajar supaya penggunaan dana dan kemudahan yang disediakan kepada kakitangan serta bekas atlet dinilai secara menyeluruh.

Satu siasatan atau audit bebas juga wajar mempertimbangkan perkara-perkara berikut:

- Sama ada tuntutan perubatan kakitangan dan ahli keluarga mempunyai dasar serta kelulusan yang jelas;
- Sama ada kelulusan tuntutan dibuat mengikut kuasa dan prosedur yang ditetapkan;
- Sama ada bekas atlet diberikan akses kepada kemudahan atau bantuan perubatan yang setara berdasarkan keperluan;
- Sama ada penggunaan hospital swasta bagi kakitangan mempunyai justifikasi dan kawalan perbelanjaan yang sewajarnya;
- Sama ada semua tuntutan disokong dengan dokumen dan rekod yang lengkap;
- Sama ada terdapat had tahunan atau syarat kelayakan bagi kemudahan perubatan kakitangan; dan
- Sama ada keseluruhan perbelanjaan tersebut selaras dengan objektif, misi, visi dan syarat penggunaan dana YAKEB.

Secara keseluruhannya, perbezaan antara kemudahan perubatan kakitangan dan bantuan kepada bekas atlet wajar diperiksa dengan lebih terperinci bagi memastikan sumber YAKEB digunakan secara telus, berhemat, bertanggungjawab dan benar- benar mengutamakan kebajikan bekas atlet kebangsaan.

LAPORAN 2 | GAJI & BONUS KAKITANGAN YAKEB BERBANDING BANTUAN KEPADA BEKAS ATLET

Perbandingan Perbelanjaan Gaji Kakitangan YAKEB: 2023-2024

Perkara	2023	2024
Peruntukan Kerajaan	RM2,000,000	RM1,000,000
Jumlah Pendapatan YAKEB	RM2,696,560	RM1,684,431
Jumlah Gaji/Upah Kakitangan	RM339,000	RM254,800
Bilangan Kakitangan	4	4
Purata Gaji Setahun bagi Seorang Kakitangan	RM84,750	RM63,700
Purata Gaji Sebulan bagi Seorang Kakitangan	RM7,063	RM5,308
Bonus	1 bulan	1 bulan
Gaji berbanding Peruntukan Kerajaan	16.95%	25.48%

Analisis

Pada tahun 2024, jumlah perbelanjaan gaji kakitangan YAKEB berjumlah RM254,800, iaitu bersamaan 25.48% daripada peruntukan Kerajaan sebanyak RM1 juta. Sebagai perbandingan, pada tahun 2023, perbelanjaan gaji kakitangan berjumlah RM339,000, bersamaan 16.95% daripada peruntukan Kerajaan sebanyak RM2 juta. Ini menunjukkan peningkatan sebanyak 8.53 mata peratusan dalam bahagian peruntukan Kerajaan yang bersamaan dengan perbelanjaan gaji kakitangan, walaupun bilangan kakitangan kekal sama, iaitu hanya empat orang.

Pada tahun 2023, YAKEB menerima RM2 juta peruntukan Kerajaan, manakala jumlah pendapatan YAKEB ialah RM2,696,560.

Daripada jumlah tersebut, RM339,000 telah dibelanjakan untuk gaji/upah empat orang kakitangan. Ini bersamaan dengan:

- RM84,750 setahun bagi seorang kakitangan; atau
- kira-kira RM7,063 sebulan bagi seorang kakitangan.

Setiap kakitangan turut menerima bonus bersamaan satu bulan gaji.

Secara keseluruhannya, 16.95% daripada peruntukan Kerajaan RM2 juta adalah bersamaan dengan jumlah perbelanjaan gaji tahunan bagi hanya empat orang kakitangan.

2024

Pada tahun 2024, peruntukan Kerajaan kepada YAKEB menurun kepada RM1 juta, manakala jumlah pendapatan YAKEB ialah RM1,684,431.

Walaupun bilangan kakitangan kekal empat orang, sebanyak RM254,800 telah dibelanjakan untuk gaji/upah kakitangan. Jumlah ini bersamaan dengan 25.48% daripada peruntukan Kerajaan RM1 juta.

Purata gaji adalah:

- RM63,700 setahun bagi seorang kakitangan; atau
- kira-kira RM5,308 sebulan bagi seorang kakitangan.

Setiap kakitangan turut menerima bonus bersamaan satu bulan gaji.

Perkara Yang Perlu Diberi Perhatian

Angka-angka ini wajar diberi perhatian kerana peruntukan Kerajaan merupakan dana awam yang sepatutnya menyokong fungsi dan objektif utama YAKEB, khususnya dalam menyediakan kebajikan, bantuan dan sokongan kepada bekas atlet kebangsaan, termasuk bekas atlet para.

Oleh itu, struktur kos kakitangan dan pentadbiran YAKEB wajar dikaji semula bagi memastikan sebahagian besar dana yang diterima dapat disalurkan kepada kumpulan sasaran, iaitu bekas atlet yang memerlukan bantuan dan kebajikan.

Gambaran Ringkas

Gaji berbanding peruntukan Kerajaan: 2023 - 16.95%; 2024 - 25.48%. Peningkatan: 8.53 mata peratusan.

Dengan kata lain, pada tahun 2024, perbelanjaan gaji empat orang kakitangan adalah bersamaan dengan lebih daripada satu perempat daripada keseluruhan peruntukan Kerajaan RM1 juta.

Sebagai Penanda Aras

Sebagai perbandingan, Majlis Paralimpik Malaysia (MPM) dilaporkan beroperasi dengan kira-kira 10 orang kakitangan dan menerima geran operasi Kerajaan tahunan yang dilaporkan kurang daripada RM180,000.

Perbandingan ini boleh dijadikan sebagai penanda aras untuk menilai kecekapan struktur pentadbiran dan kos kakitangan YAKEB.

Persoalan yang wajar dipertimbangkan ialah sama ada struktur kakitangan, gaji, bonus dan kos pentadbiran YAKEB berada pada tahap yang munasabah berbanding jumlah dana awam yang diterima.

Penilaian sedemikian penting bagi memastikan dana Kerajaan diutamakan untuk kebajikan dan bantuan kepada bekas atlet kebangsaan, selaras dengan objektif utama penubuhan YAKEB.

LAPORAN 3 | UMUR PERSARAAN, PEMBAHARUAN KONTRAK & PERANCANGAN PENGGANTIAN YAKEB

Kakitangan	Status	Nama	Jawatan
1	Tetap	Zuhairi Abdul Manaf	Pengurus Besar
2	Tetap	Aminuddin Mohd Nasir	Pengurus Operasi
3	Tetap	Noor Yasmeen Basheer Ahmad	Eksekutif Pentadbiran
4	Kontrak	Nurul Shafiq Bt Shafarin	Penolong Eksekutif Pentadbiran

Di bawah Akta Umur Persaraan Minimum 2012 (Akta 753), umur persaraan minimum di Malaysia secara amnya ialah 60 tahun. Majikan secara amnya tidak boleh mewajibkan seseorang pekerja bersara sebelum mencapai umur persaraan minimum tersebut, tertakluk kepada pengecualian dan peruntukan yang ditetapkan di bawah Akta berkenaan.

Kebimbangan Berhubung Perkhidmatan Berterusan Encik Aminuddin Mohd Nasir.

Adalah menjadi suatu perkara yang membimbangkan sekiranya Encik Aminuddin Mohd Nasir, yang dikenal pasti sebagai Pengurus Kanan / Pengurus Operasi YAKEB, masih meneruskan perkhidmatan dalam jawatan tersebut selepas mencapai umur persaraan yang terpakai.

Selain itu, terdapat percanggahan antara tarikh mula perkhidmatan yang dinyatakan dalam dokumen pekerjaan asal dengan dokumen pekerjaan yang telah dipinda kemudiannya. Terdapat dakwaan bahawa tarikh yang dinyatakan dalam surat tawaran asal telah dipinda selepas surat tersebut dikeluarkan. Perkara ini memerlukan siasatan dalaman yang menyeluruh dan bebas bagi menentukan keadaan sebenar yang berlaku berkaitan pindaan tersebut.

Siasatan hendaklah menentukan sama ada penerusan perkhidmatan atau lanjutan tempoh perkhidmatan tersebut:

- telah mendapat kelulusan daripada pihak berkuasa yang berkaitan;
- disokong oleh dokumen pekerjaan yang sah dan telah dilaksanakan dengan sewajarnya; mempunyai justifikasi kontrak yang jelas;
- selaras dengan dasar dan prosedur pekerjaan YAKEB; dan
- mematuhi undang-undang yang berkuat kuasa serta prinsip tadbir urus yang baik.

Dokumen pekerjaan asal dan dokumen yang telah dipinda hendaklah disemak dan dibandingkan bagi menentukan tarikh sebenar permulaan perkhidmatan serta pihak berkuasa yang meluluskan sebarang pindaan tersebut.

Pengambilan Kakitangan, Pembaharuan Jawatan dan Perancangan Penggantian

Sekiranya sesuatu kontrak pekerjaan telah tamat atau berlaku kekosongan jawatan, YAKEB wajar mempertimbangkan untuk membuka jawatan tersebut kepada bekas atlet kebangsaan yang mempunyai kelayakan bersesuaian dan bukannya meneruskan pelantikan kakitangan yang sama secara automatik.

Langkah ini dapat menyediakan peluang pekerjaan dan perkembangan kerjaya yang bermakna kepada bekas atlet kebangsaan di samping menggalakkan pembaharuan tenaga kerja, perancangan penggantian dan pembangunan organisasi YAKEB.

Oleh itu, satu mekanisme pengambilan kakitangan dan pembaharuan kontrak yang telus hendaklah diperkenalkan, dengan kriteria yang jelas dan objektif merangkumi:

1. Kelayakan dan pengalaman yang berkaitan;

2. Prestasi kerja dan petunjuk prestasi utama (KPI);

3. Umur persaraan dan status pekerjaan;

4. Tempoh kontrak dan syarat pembaharuan;
5. Keperluan serta kepentingan organisasi;
6. Keperluan perancangan penggantian; dan
7. Kelulusan daripada pihak berkuasa yang sewajarnya.

Sebarang lanjutan pelantikan bagi jawatan pengurusan kanan hendaklah disokong dengan justifikasi bertulis yang jelas, kelulusan yang didokumenkan serta dokumen pekerjaan yang sah.

YAKEB juga wajar menjalankan semakan menyeluruh terhadap rekod pekerjaan, pengaturan persaraan, lanjutan kontrak dan pelantikan kakitangan sedia ada bagi memastikan semua keputusan berkaitan pekerjaan dibuat secara telus dan mendapat kelulusan yang sewajarnya. Ia patut dilaksanakan secara konsisten serta mematuhi undang-undang yang berkuat kuasa mengikut dasar YAKEB dan prinsip tadbir urus yang baik.

LAPORAN 4 | KEHADIRAN DAN WAKTU BEKERJA KAKITANGAN YAKEB

YAKEB didapati tidak mempunyai sistem yang berkesan dan boleh disahkan secara bebas bagi merekod serta memantau kehadiran dan waktu bekerja sebenar kakitangan.

Pengurus Besar dilaporkan telah memutuskan untuk tidak melaksanakan sistem kad perakam waktu (punch card) atau sistem rasmi lain bagi merekod kehadiran. Pada masa yang sama, tiada mekanisme alternatif yang jelas dilihat telah diwujudkan bagi memastikan kehadiran dan waktu bekerja kakitangan direkod serta dipantau dengan sewajarnya.

Selain itu, tiada proses yang jelas dan sistematik dilihat bagi membuat pengesahan terhadap rekod Cuti Tahunan dan Sijil Cuti Sakit (Medical Certificate - MC) kakitangan. Ketiadaan rekod kehadiran yang lengkap, boleh dipercayai dan boleh disahkan secara bebas menimbulkan kebimbangan yang serius mengenai sama ada kakitangan benar-benar memenuhi waktu bekerja yang ditetapkan serta sama ada pembayaran gaji dan perbelanjaan berkaitan pekerjaan disokong oleh rekod kehadiran, cuti dan MC yang lengkap serta didokumentasikan dengan sewajarnya.

Sehubungan itu, adalah dicadangkan agar YAKEB mewujudkan satu sistem kehadiran yang formal dan telus, seperti sistem kad perakam waktu, sistem biometrik atau sistem kehadiran elektronik. Sistem tersebut hendaklah disertakan dengan prosedur yang jelas

bagi merekod, meluluskan dan mengesahkan secara bebas rekod kehadiran, waktu bekerja, Cuti Tahunan dan MC kakitangan.

CADANGAN PENSTRUKTURAN SEMULA YAKEB BAGI MENINGKATKAN KECEKAPAN DAN MANFAAT KEPADA BEKAS ATLET

1. Meletakkan YAKEB di bawah struktur sukan kebangsaan yang bersesuaian

Kerajaan wajar mempertimbangkan supaya Yayasan Kebajikan Atlet Kebangsaan (YAKEB) diletakkan di bawah struktur sukan kebangsaan yang lebih sesuai dan mempunyai mekanisme tadbir urus serta pemantauan yang lebih kukuh, termasuk:

- Majlis Sukan Negara (MSN)
- mana-mana badan sukan kebangsaan yang bersesuaian.

Kerajaan juga disarankan supaya menjalankan kajian dan penilaian menyeluruh terhadap kedudukan serta struktur tadbir urus YAKEB, termasuk mempertimbangkan MSN sebagai badan yang sesuai untuk menyelia YAKEB.

Cadangan ini wajar dipertimbangkan kerana MSN merupakan sebuah badan berkanun yang ditubuhkan di bawah Akta Majlis Sukan Negara Malaysia 1971 (Akta 29) dan memainkan peranan penting dalam pembangunan serta penyelarasan sukan berprestasi tinggi di peringkat kebangsaan

Penempatan YAKEB di bawah struktur pengawasan yang lebih kukuh berpotensi:

- meningkatkan akauntabiliti dan ketelusan

memperkemas tadbir urus

mengurangkan pertindihan fungsi

memperkukuh pemantauan penggunaan dana awam

memastikan kebajikan bekas atlet kebangsaan kekal sebagai keutamaan utama.

2. Menyemak dan merasionalisasikan bajet operasi YAKEB

Perbelanjaan pentadbiran dan kakitangan YAKEB wajar disemak secara menyeluruh berdasarkan fungsi teras YAKEB, saiz organisasi, keperluan sebenar operasi serta manfaat yang diterima oleh bekas atlet.

Struktur pentadbiran yang lebih cekap dan bersesuaian boleh membolehkan sebahagian besar peruntukan disalurkan secara terus kepada program yang memberi manfaat kepada bekas atlet termasuk:

- bantuan kewangan kepada bekas atlet
- bantuan perubatan dan penjagaan kesihatan

pendidikan dan pembangunan kemahiran

program pekerjaan dan keusahawanan

bantuan kepada atlet yang menghadapi kesusahan program pasca-persaraan yang mampan
program kebajikan serta pemulihan kehidupan bekas atlet.

3. Siasatan kerajaan secara segera dan menyeluruh

Memandangkan terdapat pelbagai persoalan berkaitan tadbir urus, pengurusan kewangan, perbelanjaan kakitangan, amalan pentadbiran dan penggunaan dana awam YAKEB, Kerajaan disarankan supaya menjalankan siasatan yang segera, menyeluruh dan bebas terhadap YAKEB.

Siasatan tersebut tidak seharusnya terhad kepada penyata kewangan sahaja, tetapi turut merangkumi:

tadbir urus organisasi

- amalan pengurusan
- struktur dan bilangan kakitangan

gaji, bonus, elaun dan faedah kakitangan

penggunaan peruntukan Kerajaan;

proses perolehan

- tuntutan dan perbelanjaan perubatan
- rekod kehadiran dan waktu bekerja
- rekod cuti dan cuti sakit
- proses pemberian bantuan kepada bekas atlet
- sejauh mana dana YAKEB benar-benar sampai kepada bekas atlet kebangsaan yang menjadi kumpulan sasaran.

PENGUNAAN PERUNTUKAN KERAJAAN

Peruntukan Kerajaan yang diberikan kepada YAKEB hendaklah digunakan secara telus dan berfokus kepada program serta inisiatif yang selaras dengan objektif YAKEB dan memberi manfaat secara langsung kepada bekas atlet kebangsaan.

Kerajaan juga wajar menilai sama ada peruntukan awam yang diterima YAKEB pada masa ini digunakan secara optimum untuk kumpulan sasaran atau sebaliknya.

Sebagai langkah penambahbaikan, kos operasi dan perbelanjaan berkaitan pentadbiran boleh dikurangkan melalui:

Penstrukturan semula organisasi

- penjimatan kos operasi

penajaan korporat

- kerjasama strategik dengan sektor swasta
- aktiviti kutipan dana

sumbangan

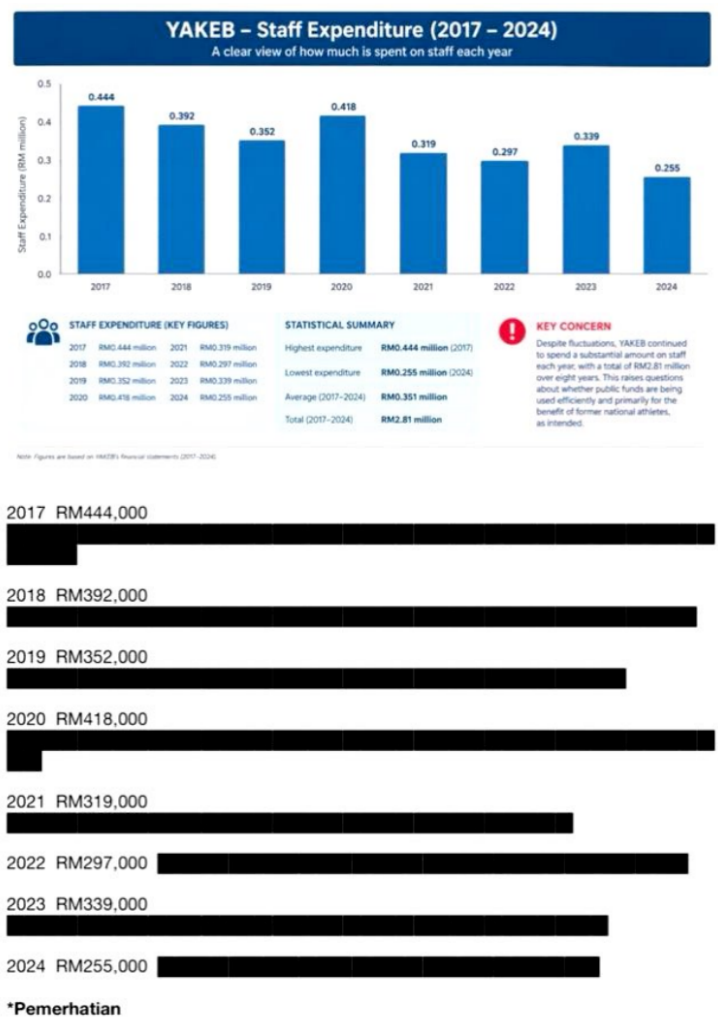
dana CSR

- pendapatan yang dijana sendiri oleh YAKEB.

Pendekatan ini dapat memastikan lebih banyak dana awam disalurkan kepada kebajikan bekas atlet, di samping menggalakkan YAKEB menjadi lebih mampan dari segi kewangan dan lebih bertanggungjawab terhadap kos pentadbirannya sendiri.

GRAF PERBANDINGAN PERBELANJAAN KAKITANGAN YAKEB 2017-2024

Berdasarkan angka yang ditunjukkan dalam penyata kewangan YAKEB, jumlah perbelanjaan kakitangan bagi tempoh 2017 hingga 2024 adalah seperti berikut:



Pemerhatian

Perbelanjaan kakitangan YAKEB bagi tempoh lapan tahun tersebut berjumlah kira-kira RM2.816 juta, dengan purata kira-kira RM352,000 setahun.

Perbelanjaan tertinggi direkodkan pada tahun 2017, iaitu RM444,000, manakala perbelanjaan terendah ialah RM255,000 pada tahun 2024.

Walaupun terdapat penurunan dan turun naik dari tahun ke tahun, jumlah perbelanjaan kakitangan sepanjang tempoh tersebut tetap merupakan perkara yang wajar diteliti dari sudut kecekapan pentadbiran, saiz organisasi, fungsi kakitangan dan nilai yang diterima oleh kumpulan penerima manfaat.

Nota: Angka adalah berdasarkan penyata kewangan YAKEB bagi tempoh 2017-2024 seperti yang dirujuk.

ADUAN LAYANAN TERHADAP BEKAS ATLET YANG MEMOHON BANTUAN

Terdapat juga kebimbangan serius mengenai laporan aduan tatacara sesetengah bekas atlet didakwa dilayan dengan sambil lewa oleh kakitangan YAKEB ketika mendapatkan bantuan.

Bekas atlet kebangsaan yang datang mendapatkan bantuan daripada YAKEB ialah individu yang pernah mewakili Malaysia dan menyumbang kepada pencapaian sukan negara.

Oleh itu, mereka sewajarnya dilayan dengan:

hormat

- bermaruah
- sopan prihatin
- profesional.

Ini lebih penting khususnya apabila mereka mendapatkan bantuan ketika menghadapi masalah kewangan, kesihatan atau kesukaran hidup.

Terdapat aduan atau dakwaan bahawa bekas atlet pernah menerima kata-kata kasar, layanan sambil lewa, komunikasi yang tidak wajar, penghinaan atau layanan yang tidak menghormati maruah mereka. Isu ini tidak seharusnya dipandang ringan.

Walau bagaimanapun, setiap dakwaan hendaklah disiasat secara adil dan objektif sebelum sebarang kesimpulan atau tindakan disiplin dibuat.

Sekiranya dakwaan tersebut terbukti, tingkah laku sedemikian adalah tidak selaras dengan tujuan asas sebuah organisasi yang diwujudkan untuk menjaga kebajikan bekas atlet kebangsaan.

Bekas atlet yang memohon bantuan tidak sepatutnya berasa bahawa mereka merupakan beban, menyusahkan pihak YAKEB atau tidak layak untuk mendapatkan pertimbangan bantuan.

CADANGAN TINDAKAN BERKAITAN LAYANAN TERHADAP BEKAS ATLET

Kerajaan disarankan supaya menyiasat aspek tingkah laku kakitangan dan layanan terhadap penerima manfaat turut dimasukkan dalam siasatan terhadap YAKEB.

Siasatan hendaklah antara lain:

- 1. Menyemak aduan dan keterangan bekas atlet berkaitan pengalaman mereka ketika mendapatkan bantuan daripada YAKEB.**
2. Mewujudkan mekanisme aduan dan rungutan yang rasmi, sulit dan bebas supaya bekas atlet boleh melaporkan layanan yang tidak wajar tanpa rasa takut terhadap tindakan balas.
3. Mewajibkan semua kakitangan YAKEB mematuhi Kod Etika dan Piagam Perkhidmatan yang menetapkan standard komunikasi serta layanan yang profesional dan berhemah.

4. Mewujudkan prosedur permohonan bantuan yang telus, termasuk proses permohonan, penilaian, kelulusan, penolakan dan rayuan.
5. Menyediakan saluran bebas untuk rayuan atau aduan sekiranya bekas atlet tidak berpuas hati dengan keputusan atau maklum balas YAKEB.
6. Menjadikan tahap kepuasan penerima manfaat dan penyelesaian aduan sebagai sebahagian daripada petunjuk prestasi YAKEB.

PRINSIP MARUAH DAN HORMAT

Kerajaan perlu menegaskan bahawa bantuan kewangan dan kebajikan kepada bekas atlet bukan sekadar satu urusan pentadbiran biasa.

Mereka ialah individu yang pernah mewakili Malaysia, mengharumkan nama negara dan menyumbang kepada pencapaian sukan Malaysia.

Oleh itu, mereka berhak menerima layanan yang bermaruah, hormat dan profesional apabila mendapatkan bantuan daripada organisasi yang diwujudkan khusus untuk menjaga kebajikan mereka.

YAKEB sepatutnya berkhidmat untuk bekas atlet bukan menyebabkan bekas atlet terpaksa menanggung penghinaan ketika memohon bantuan.

Sekiranya terdapat salah laku, komunikasi yang berbentuk penghinaan atau layanan tidak wajar yang terbukti, perkara tersebut hendaklah ditangani melalui prosedur disiplin dan tadbir urus yang sewajarnya.

Ini juga merupakan satu lagi alasan penting untuk memperkukuh institusi, akauntabiliti dan mekanisme YAKEB. Oleh itu, mempertimbangkan penempatan YAKEB di bawah struktur pengawasan Majlis Sukan Negara (MSN) atau badan kerajaan yang bersesuaian harus disegerakan.

CADANGAN UTAMA

Secara keseluruhannya, Kerajaan disarankan supaya:

1. Menjalankan siasatan menyeluruh terhadap YAKEB dengan segera.

2. Menilai semula struktur dan kedudukan YAKEB serta mempertimbangkan penempatan YAKEB di bawah pengawasan MSN atau struktur kerajaan yang lebih sesuai.

3. Menyemak semua perbelanjaan kakitangan, gaji, bonus, elaun dan faedah.

4. Menilai keberkesanan penggunaan peruntukan Kerajaan berbanding manfaat sebenar yang diterima oleh bekas atlet.

5. Memperkukuh mekanisme audit, tadbir urus, kawalan kewangan dan ketelusan YAKEB.

6. Mengurangkan kos pentadbiran yang tidak kritikal supaya lebih banyak sumber dapat disalurkan kepada bekas atlet.

7. Mewujudkan sistem aduan dan rayuan yang bebas, sulit dan telus untuk bekas atlet.

8. Memastikan semua bekas atlet yang memohon bantuan dilayan dengan hormat, bermaruah dan profesional.

9. Menetapkan petunjuk prestasi YAKEB berdasarkan impak sebenar terhadap kebajikan bekas atlet, bukan semata-mata aktiviti pentadbiran.

10. Memastikan setiap ringgit dana awam yang disalurkan kepada YAKEB dapat dipertanggungjawabkan dan memberi manfaat yang sewajarnya kepada bekas atlet kebangsaan.